



Corporation de Gestion
de la Voie Maritime
du Saint-Laurent

The St. Lawrence
Seaway Management
Corporation

Rapport sur
la durabilité
2024 | 2025

Capacité Confiance Contact

Notre engagement à assurer le
leadership en matière d'environnement,
de responsabilité sociale et de gouvernance

À propos de la CGVMSL

La Corporation de Gestion de la Voie Maritime du Saint-Laurent (CGVMSL) est une société sans but lucratif qui est responsable du passage sécuritaire et efficace du trafic maritime dans les installations de la Voie maritime canadienne, où se trouvent 13 des 15 écluses situées entre Montréal et le lac Érié. La CGVMSL joue un rôle primordial pour faire en sorte que la voie navigable demeure un réseau sécuritaire et bien administré, qu'elle partage avec son homologue américaine, la Great Lakes St. Lawrence Seaway Development Corporation.

La CGVMSL a des bureaux dans les régions Maisonneuve (Montréal) et Niagara ainsi qu'à Cornwall.

Créée en 1998, la CGVMSL exerce ses activités dans le cadre d'une entente à long terme avec Transports Canada pour assurer la circulation sécuritaire, efficace et durable des marchandises dans l'un des plus importants corridors commerciaux d'Amérique du Nord.

La Voie maritime joue un rôle primordial en reliant les marchés mondiaux, en soutenant la croissance économique et en faisant progresser l'innovation dans le domaine des transports maritimes. Porte d'entrée de la région des Grands Lacs, la Voie maritime est une voie commerciale essentielle reliant le cœur de l'Amérique du Nord à plus de 50 pays dans le monde.

Selon une étude de l'incidence économique menée en 2023 par Martin Associates, les marchandises transportées dans le réseau Grands Lacs-Voie maritime du Saint-Laurent génèrent une activité économique de 66,1 milliards de dollars (CA) et soutient approximativement 357 000 emplois représentant 30 milliards de dollars (CA) en salaires.

Puisqu'il s'agit du mode de transport offrant le meilleur rendement énergétique et ayant la plus faible empreinte carbone, le transport d'un plus grand volume de marchandises dans le réseau Grands Lacs-Voie maritime du Saint-Laurent constitue un excellent moyen de soutenir une croissance durable tout en réduisant la congestion des modes terrestres.

*Photo de couverture : Le navire Algoma Intrepid offre toutes les technologies de la classe Equinox utilisées par Algoma afin d'optimiser l'efficacité énergétique et le rendement opérationnel, tout en minimisant l'impact environnemental. Il permet une amélioration de l'efficacité énergétique de 45 % par rapport aux navires moins récents.



Pour en savoir plus sur la
Corporation de Gestion
de la Voie Maritime
du Saint-Laurent
www.VoieMaritime.ca

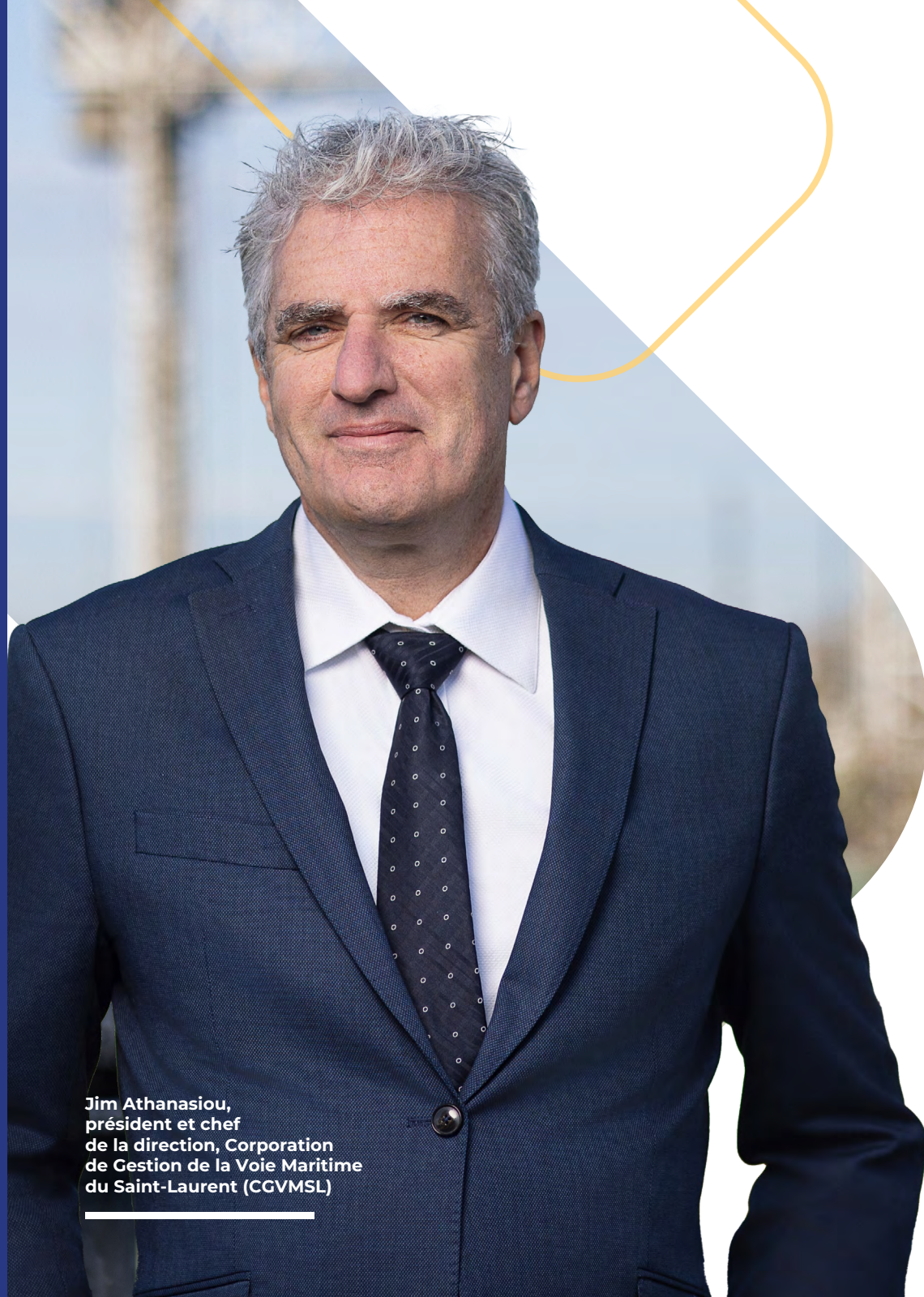
Suivez-nous



TABLE DE MATIÈRES

MESSAGE DU PRÉSIDENT	4
FAITS SAILLANTS EN 2024	6
NOTRE DÉMARCHE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT, DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET DE GOUVERNANCE (ESG)	7
OBJECTIF 3 : BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	8
La sécurité à l'honneur.....	8
Mieux-être du personnel	9
Soutien de nos collectivités	9
Plan d'accessibilité.....	9
OBJECTIF 5 : ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	10
Équité salariale.....	10
Les femmes au sein de la main-d'œuvre	10
OBJECTIF 8 : TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE.....	11
Recrutement	11
Faible taux de roulement	11
Équité, Diversité et Inclusion	12
Faits saillants commerciaux.....	12
Immobilier.....	12
Plaisanciers	12
OBJECTIF 9 : INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE	13
Renouvellement des actifs.....	13
Remplacement historique des portes.....	13
Amarrage mains libres à l'écluse d'Iroquois.....	13
Système d'information sur les voyages (SIV).....	13
Mises à niveau du pont Victoria à Saint-Lambert	14
Cybersécurité.....	14
Système de gestion du trafic (SGT).....	14

OBJECTIF 13 : MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	15
La voie vers la carboneutralité.....	15
Alliance verte	15
Formation en environnement et sensibilisation.....	16
Rendre la planète plus verte	16
OBJECTIF 14 : VIE AQUATIQUE	17
Formation sur la prévention des déversements	17
Gestion des eaux de ballast.....	17
OBJECTIF 15 : VIE TERRESTRE	18
Passages pour tortues	18
Protection de la faune	18
Nichoirs	18
OBJECTIF 17 : PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS.....	19
Communautés autochtones.....	19
Renforcer les partenariats	19
Créer de nouveaux liens	19
Engagement communautaire.....	20
Rester en contact.....	21



Jim Athanasiou,
président et chef
de la direction, Corporation
de Gestion de la Voie Maritime
du Saint-Laurent (CCVMSL)

Message du président

Je suis heureux de présenter le premier rapport annuel sur la durabilité de la Corporation de Gestion de la Voie Maritime du Saint-Laurent, qui fait état des progrès que nous avons réalisés au cours de la dernière année en matière de gestion responsable de l'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance.

Comme vous le constaterez en parcourant ce rapport, ces valeurs sont au cœur de tout ce que nous faisons.

Ce rapport marque une nouvelle étape pour la Voie Maritime du Saint-Laurent, mais notre engagement en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance remonte à plus longtemps. Depuis plus de soixante ans, la Voie Maritime du Saint-Laurent est une voie commerciale essentielle et un moteur économique pour l'Amérique du Nord. Nous avons pu obtenir ce succès en nous adaptant et en innovant sans cesse. Non seulement dans nos pratiques opérationnelles, mais aussi grâce à notre impact environnemental, à nos relations avec notre personnel et avec les collectivités où nous évoluons, et aussi grâce à l'établissement de solides structures de gouvernance.

Le dernier exercice marquait la première année complète d'exploitation en vertu de la nouvelle entente de gestion, d'exploitation et d'entretien de 20 ans avec le gouvernement fédéral. Cette entente importante a réaffirmé l'engagement du gouvernement envers la Voie maritime, qui constitue un corridor commercial essentiel, et elle met davantage l'accent sur la participation des collectivités et sur l'environnement.

Je suis fier des progrès accomplis au cours de la dernière année et je suis très optimiste pour les années à venir. En nous appuyant sur nos succès antérieurs et sur notre engagement en matière de durabilité et d'innovation, je crois que la Voie maritime est prête à jouer un rôle encore plus important dans l'économie nord-américaine à l'avenir. Trois éléments clés sont à la base de cette affirmation : la capacité, la confiance et l'établissement de contacts.

Capacité

Nous l'avons déjà dit, mais cela mérite d'être répété. Le transport maritime est le mode de transport le plus écologique qui soit. Un seul navire peut transporter la même quantité de marchandises que 301 wagons ou 964 camions, ce qui réduit énormément la congestion et les émissions dues aux modes terrestres. À l'heure actuelle, nous fonctionnons à 50 % de notre capacité. Notre mode de transport est le plus écologique et en l'utilisant pour acheminer plus de marchandises, nous contribuons à réduire la congestion sur les routes, à diminuer la pression sur les chemins de fer et à assurer un avenir plus durable.

Confiance

La Voie maritime jouit d'une excellente réputation en matière de sécurité, de succès et d'innovation. Ajoutons à cela la nouvelle entente de gestion,

d'exploitation et d'entretien conclu avec le gouvernement fédéral et nous sommes en mesure d'offrir à long terme un cadre solide qui permettra de renforcer le rôle de la Voie maritime comme maillon essentiel de la chaîne d'approvisionnement. La poursuite des investissements fera en sorte que la Voie maritime sera prête à soutenir de nouveaux échanges commerciaux, à créer des emplois et à générer des retombées économiques.

Contact

Nous nous engageons à travailler de concert avec les collectivités où nous évoluons, avec nos partenaires et avec notre personnel afin de bâtir un avenir plus durable s'appuyant sur la collaboration et sur un objectif commun. C'est essentiel pour notre croissance future. Pour exploiter le plein potentiel de la Voie maritime, nous devons travailler tous ensemble, en communiquant de façon ouverte et en collaborant avec l'ensemble de l'industrie. Comme vous le verrez dans le présent rapport, nous avons fait de grands progrès au cours de la dernière année pour renforcer et élargir nos relations avec les collectivités et avec nos partenaires. Nous nous engageons à ouvrir le dialogue, à créer de nouveaux liens et à trouver des occasions de collaboration partout où il est possible de le faire.

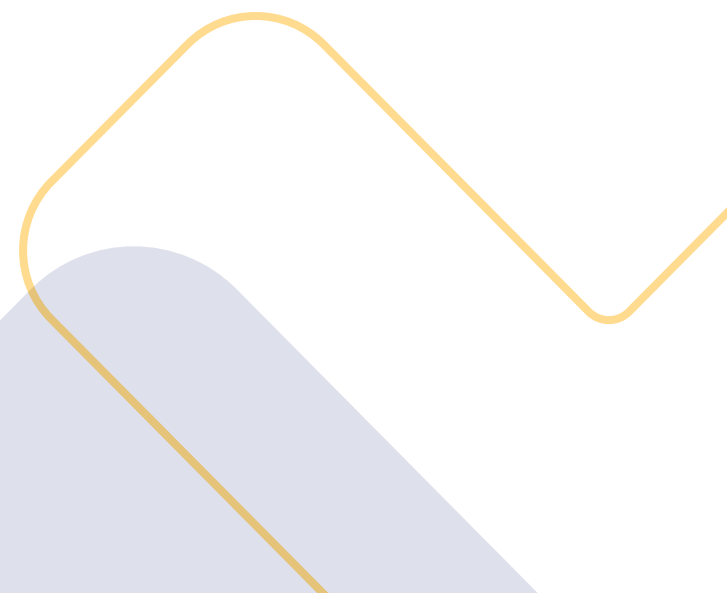
En terminant, j'espère que vous trouverez ce premier rapport sur la durabilité de l'entreprise instructif et inspirant. Nous avons encore beaucoup à faire en matière de gestion responsable de l'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance, mais nous avons déjà réalisé d'énormes progrès. Ce sont ces valeurs qui guideront la Voie maritime pour lui permettre d'exploiter sa capacité, de mériter la confiance qu'on lui accorde et d'établir de solides contacts.

Sincères salutations,



Jim Athanasiou

Président et chef de la direction



Faits saillants en 2024

Environnement

68 %

Réduction des émissions de gaz à effet de serre (par rapport aux niveaux de 2005)

4,3

Moyenne pour la CGVMSL dans le cadre du programme Alliance verte

100 %

La totalité des eaux de ballast des navires a été contrôlée en 2024

Responsabilité sociale

1

seul incident avec perte de temps enregistré en 2024

2,5 %

Un taux de **roulement volontaire** enregistré en 2024, en dessous de la moyenne de 6,4 % enregistrée par le Conference Board du Canada en 2023

114 000 \$

Des dons ont été recueillis pour Centraide (contributions du personnel et de l'entreprise)

Gouvernance

5,3

millions de courriels suspects et d'événements réseau ont été bloqués

98,8 \$

millions de dollars investi dans les infrastructures et l'entretien

8

formation en 2024, **les employé(e)s ont suivi en moyenne**

NOTRE DÉMARCHE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT, DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET DE GOUVERNANCE (ESG)

La Voie Maritime vise à assurer le leadership en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance dans ses activités quotidiennes et ses prises de décisions.

Le présent rapport sur la durabilité est en harmonie avec les objectifs de développement durable des Nations Unies, qui visent à relever les défis mondiaux et à fournir un cadre d'action aux gouvernements, aux entreprises et aux autres organisations à travers le monde.

Les initiatives décrites dans le présent rapport mettent en évidence les progrès que la CGVMSL a réalisés au cours de la dernière pour faciliter l'atteinte de 8 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies sur lesquels la Voie Maritime peut exercer une influence.

Notamment :



Pour en savoir plus sur ces objectifs,
visitez le site des Nations Unies sur
les objectifs de développement durable
[Cliquez ici.](#)

OBJECTIF 3 : BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

La Voie maritime s'efforce d'être un employeur de choix dans les collectivités où elle exerce ses activités de façon sécuritaire, tout en redonnant à ces collectivités.

La sécurité est une valeur fondamentale de la Voie maritime. L'approche proactive adoptée par la CGVMSL en matière de sécurité a permis d'atteindre des étapes importantes en 2024. De plus, l'entreprise a mis en place des initiatives et des programmes portant sur le mieux-être, contribuant ainsi à améliorer la santé mentale et physique de notre personnel. Cet engagement relatif au mieux-être s'étend également au soutien des collectivités locales dans le cadre d'activités de bienfaisance.

3 ACCÈS À
LA SANTÉ



La sécurité à l'honneur

Le 7 février 2025, la SLSMC a dépassé les 2 millions d'heures travaillées par l'ensemble du personnel de la Voie maritime sans un seul incident avec perte de temps. Cela fait suite à une étape similaire franchie en 2024, lorsque la CGVMSL a célébré deux ans sans incident avec perte de temps. Les employé(e)s de l'écluse d'Iroquois ont, pour leur part, atteint cet objectif impressionnant en matière de sécurité : 32 ans sans accident avec perte de temps (et ce n'est pas fini). Ces résultats témoignent de l'engagement résolu de tous les membres de l'organisation en matière de sécurité. Bien qu'un accident avec perte de temps ait été signalé en mars, cet événement renforce la volonté de la CGVMSL de rester vigilante et de poursuivre son engagement à « faire des choix sécuritaires ».

L'importance que la Voie maritime accorde à la sécurité se traduit chaque année par la remise du Prix du président pour la sécurité à un(e) employé(e) ou à une équipe qui a fait de la sécurité une priorité. L'année dernière, ce prix du président a été remis à l'équipe de l'entretien de Maisonneuve. En plus d'avoir dépassé les objectifs annuels pour les interventions de sécurité, l'équipe a également réalisé certaines mises à niveau physiques afin d'accroître la sécurité dans les espaces de travail.



Le Prix du président 2024 pour la sécurité a été remis à l'équipe de l'entretien de Maisonneuve.

Mieux-être du personnel

Il est essentiel d'assurer le mieux-être du personnel pour créer et conserver une main-d'œuvre en santé et très performante. En plus de soutenir les comités et les activités liés au mieux-être dans chaque région, la CGVMSL offre un programme de remboursement des frais liés au mieux-être qui prévoit le remboursement de 50 % des dépenses admissibles du personnel (jusqu'à concurrence de 350 \$ par année). Au cours de la dernière année, 590 demandes ont été présentées dans le cadre de ce programme.

La CGVMSL est consciente que l'équilibre travail-vie personnelle est essentiel au mieux-être du personnel. C'est également un outil de recrutement important dans le contexte actuel de vive concurrence dans le marché de l'emploi. La Voie maritime appuie l'équilibre travail-vie personnelle en offrant un généreux programme de congés payés, un programme de travail hybride, des horaires variables, un programme d'aide aux employé(e)s et à leur famille, et bien plus encore. Cette année, l'entreprise a mis en place un programme de soins de santé virtuels sur demande, 24 heures sur 24, pour son personnel et les personnes à charge.

Soutien de nos collectivités

La Voie maritime soutient Centraide depuis longtemps, une organisation qui aide les personnes aux prises avec des difficultés en matière de logement et de sécurité alimentaire, et avec d'autres enjeux sociaux. Grâce à l'option de retenues salariales et aux contributions jumelées de la CGVMSL, plus de 114 000 dollars ont été recueillis pour Centraide l'année dernière. La Voie maritime est aussi l'un des principaux partenaires de l'activité de descente en rappel, un événement de financement phare de Centraide, au cours duquel les personnes participantes descendent en rappel l'édifice emblématique de la Voie maritime à Cornwall. L'année dernière, cette activité a permis de recueillir plus de 40 000 \$. La Voie maritime a également appuyé la collectivité en organisant des collectes de nourriture et de jouets pendant les fêtes.

Plan d'accessibilité

Depuis la publication de son premier plan d'accessibilité, la CGVMSL a réalisé d'importants progrès pour atteindre les objectifs d'accessibilité établis dans le document. Au cours de la dernière année, le personnel a pu suivre une formation sur les déficiences, l'accessibilité et les accommodements. De plus, les dispositifs d'accessibilité physique aux lieux de travail de la CGVMSL ont été mis à niveau, un nouveau site intranet plus accessible à tout le personnel a été créé et les protocoles de communication ont été mis à jour.



Le personnel de la Voie maritime a appuyé diverses initiatives en 2024, notamment des collectes de nourriture (ci-dessus) et la campagne Centraide.

OBJECTIF 5 : ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

La Voie maritime s'engage à offrir à l'ensemble de son personnel une rémunération juste et équitable, sans distinction de genre.

La CGVMSL a réalisé des progrès pour améliorer la diversité de genre dans divers postes de direction, tout en reconnaissant la nécessité de constituer une main-d'œuvre représentative. La constitution de la main-d'œuvre illustre bien l'ampleur de notre engagement en matière d'inclusion, la représentation des groupes minoritaires visibles étant en croissance dans l'ensemble de l'organisation.

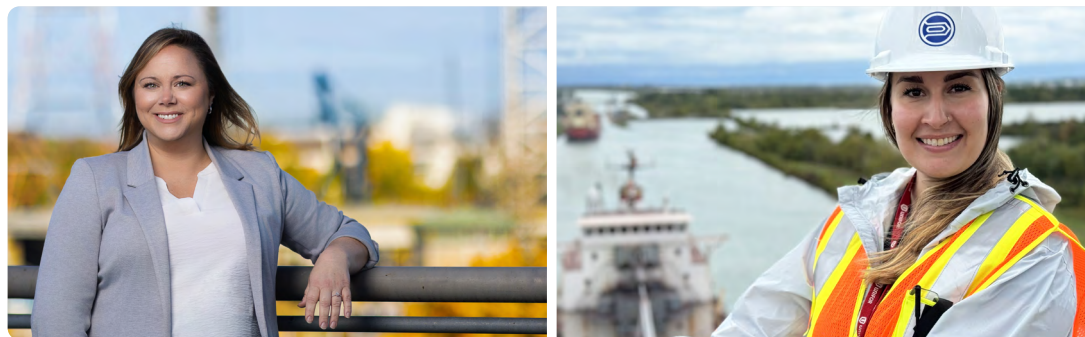


Équité salariale

La CGVMSL a mené un processus exhaustif d'examen de l'équité salariale afin de faciliter l'élaboration de son premier plan d'équité salariale. L'examen a été réalisé par un comité composé d'employé(e)s syndiqué(e)s et non syndiqué(e)s. L'ensemble du personnel a été mis à contribution pendant tout le processus. L'examen a démontré qu'il n'existe aucun écart salarial. Cela témoigne de l'engagement soutenu de la Voie maritime en matière d'équité, d'inclusion et d'égalité en milieu de travail.

Les femmes au sein de la main-d'œuvre

Les femmes représentaient 22,1 % de la main-d'œuvre de la CGVMSL en 2024-2025, soit une augmentation par rapport à l'année précédente (21,3 %). Ce chiffre est conforme aux tendances de l'industrie, où les femmes représentent 22 % de la main-d'œuvre dans le secteur du transport maritime. L'année dernière, la Corporation a réalisé d'importants progrès en matière de diversité de genre dans les postes semi-professionnels, notamment ceux de contrôleurs(euses) des opérations. En 2024-2025, La CGVMSL a recruté pour la première fois un groupe de contrôleurs(euses) des opérations stagiaires, composé en parts égales d'hommes et de femmes. La CGVMSL a pris un certain nombre de mesures proactives pour attirer davantage de candidates. Il s'agissait notamment de créer de nouveaux documents pour le recrutement afin de souligner la diversité des postes occupés par les femmes au sein de la Voie maritime, de partager les témoignages d'employé(e)s dans les médias et dans le cadre de campagnes sur les réseaux sociaux, et de collaborer avec des partenaires comme Imagine Marine pour promouvoir les carrières dans l'industrie maritime.



Femmes dans des postes de direction :
Cindy Piché, directrice financière, à gauche, et Alexandra Couture,
superviseure des services sur le canal, Exploitation (SSCE).

OBJECTIF 8 : TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

La Voie maritime est fière d'être un employeur qui soutient la croissance économique en Amérique du Nord.

La Voie maritime fait partie intégrante de l'Aut H₂O, une autoroute maritime de 3 700 kilomètres qui s'étend de l'océan Atlantique aux Grands Lacs. Plus de 200 millions de tonnes de marchandises sont transportées chaque année dans cette voie navigable. La région des Grands Lacs et de la Voie maritime du Saint-Laurent occupe une place géographique importante et constitue un important moteur économique en Amérique du Nord. Les deux provinces canadiennes et les huit États américains qui bordent le réseau représenteraient la troisième économie mondiale s'ils constituaient un seul pays, derrière les États-Unis et la Chine.



La Voie maritime possède la capacité nécessaire pour transporter plus de marchandises et pour accroître son empreinte économique. Pour y parvenir, il est essentiel de constituer et de maintenir en poste une main-d'œuvre qualifiée. La Voie maritime dispose d'une main-d'œuvre hautement qualifiée dont le dévouement et l'expérience qu'elle possède collectivement génèrent un fort niveau de confiance envers tous les secteurs de l'organisation. La CGVMSL est consciente de la valeur de son personnel et elle s'engage à renforcer sa position afin de réaliser le plein potentiel de l'organisation.

Recrutement

La CGVMSL continue de mettre en œuvre des stratégies inclusives afin d'améliorer les pratiques de recrutement, d'intégration et de maintien en poste pour permettre à l'organisation de tirer parti d'une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée. Les efforts de recrutement mettent l'accent sur l'embauche locale et les partenariats avec les organismes communautaires afin d'avoir un impact positif dans les collectivités où la Voie maritime exerce ses activités. Les efforts de recrutement de la CGVMSL comprennent la participation à divers salons de l'emploi au cours de l'année, ce qui permet de rencontrer en personne d'éventuels candidats et candidates. En plus de permettre l'établissement d'une relation directe avec les candidats et candidates sur le marché du travail, ces événements servent aussi à faire connaître la CGVMSL à un plus vaste public, ainsi que les avantages qu'il y a à travailler pour la Voie maritime. En 2024, les efforts de recrutement de la CGVMSL ont mené à l'embauche de 54 nouvelles personnes.

Faible taux de roulement

La CGVMSL a maintenu un faible taux de roulement de 8,9 % en 2024, les départs à la retraite représentant 4,8 % du total, et les départs volontaires 2,5 %. À titre comparatif, le taux de roulement mesuré par le Conference Board du Canada en 2023 était de 11,4 %. Compte tenu des pénuries de main-d'œuvre et de compétences prévues dans le secteur du transport maritime au cours des prochaines années, la CGVMSL continuera de mettre l'accent sur le recrutement et le maintien en poste de son personnel.

Équité, Diversité et Inclusion

La réussite de toute organisation passe par un milieu de travail diversifié, inclusif et accueillant. La CGVMSL est consciente que l'équité, la diversité et l'inclusion sont importantes, et elle a adopté des mesures de sensibilisation et d'information à ce sujet, dans le but d'éliminer les obstacles dans le milieu de travail. La CGVMSL a mis en place un comité consultatif sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) dans le but d'offrir une formation virtuelle sur l'équité, la diversité et l'inclusion à l'ensemble de son personnel, notamment dans le cadre du processus d'intégration des personnes nouvellement embauchées. De plus, les efforts de recrutement de la CGVMSL visent à accroître la représentation des minorités visibles, des Autochtones, des femmes et des personnes handicapées. La Voie maritime a souligné le Mois de la fierté en renseignant son personnel sur cette réalité et en fournissant aux personnes intéressées des cordons arc-en-ciel pour les cartes d'identité.



Bateau de plaisance à l'écluse d'Iroquois.

Faits saillants commerciaux

La 66^e saison de navigation de la Voie maritime du Saint-Laurent a débuté le 22 mars 2024 pour le tronçon Montréal-Lac Ontario (MLO) et pour le canal Welland. C'est le 5 janvier 2025 que les derniers navires ont terminé la traversée du tronçon MLO, pour un total de 290 jours de navigation. La circulation des navires dans le canal Welland a pris fin le 10 janvier 2025, pour un total de 295 jours de navigation, soit la plus longue saison planifiée à ce jour. Nous avons ainsi pu répondre aux besoins des partenaires et des clients qui souhaitaient prolonger la saison de navigation avec des dates d'ouverture et de fermeture prévisibles, et nous avons renforcé la position de la CGVMSL comme organisation soucieuse de la clientèle. Au total, 36,9 millions de tonnes de marchandises ont été transportées dans la Voie maritime au cours de la saison de navigation 2024, ce qui confirme le rôle essentiel de la voie navigable pour l'économie de l'Amérique du Nord.

Immobilier

La Voie maritime dispose de terrains de premier ordre le long de la voie navigable, qui peuvent être loués et aménagés au profit de l'industrie et des collectivités. La CGVMSL a renouvelé son engagement à tirer parti des terrains de la Voie maritime pour créer des occasions de mise en valeur dans la mesure du possible. En 2024, la CGVMSL a mis à jour son site Web immobilier (www.SeawayRealEstate.ca) afin de promouvoir la location des terrains qui peuvent être aménagés.

Plaisanciers

La Voie maritime est une voie navigable vitale pour la navigation commerciale, mais elle permet également la navigation de plaisance au cours d'une période déterminée. La saison de la navigation de plaisance présente des avantages économiques pour les collectivités avoisinantes et elle contribue à promouvoir le tourisme et les activités récréatives. En 2024, un horaire a été créé pour les bateaux de plaisance dans le tronçon Montréal-Lac Ontario afin de permettre de mieux planifier les déplacements. Le nouvel horaire s'est avéré une amélioration à tous les niveaux, offrant un équilibre entre la navigation commerciale et de plaisance, réduisant les levées de ponts et augmentant la satisfaction des clients.

OBJECTIF 9 : INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

La Voie maritime réalise d'importants investissements dans les infrastructures et l'innovation afin de se positionner pour croître et continuer de connaître le succès.

L'année dernière, la CGVMSL a annoncé un investissement de plus de 350 millions de dollars dans la modernisation des infrastructures afin d'assurer la fiabilité et l'efficacité soutenues du réseau. Ces améliorations, qui s'étaleront du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2027, comprennent l'entretien et la modernisation des écluses et des ponts, l'amélioration des infrastructures énergétiques et la mise à niveau des systèmes mécaniques et structurels afin de prolonger la durée de vie des actifs essentiels. Parallèlement à ces importantes améliorations des infrastructures, la CGVMSL mise également sur l'innovation, comme elle l'a toujours fait, afin de positionner la Voie maritime pour l'avenir.



Renouvellement des actifs

La position de la Voie maritime à titre de maillon essentiel de la chaîne d'approvisionnement repose sur des infrastructures sécuritaires, fiables et efficaces. Pour les maintenir ainsi, la Corporation met en œuvre un solide système de gestion des actifs grâce auquel il est possible d'assurer de façon soutenue une excellente disponibilité du réseau. En 2024, la CGVMSL a augmenté ses investissements à 98,8 millions de dollars dans le renouvellement et l'entretien des infrastructures, renforçant ainsi la chaîne d'approvisionnement et favorisant la sécurité à long terme et la croissance économique des collectivités.

Remplacement historique des portes

Un projet crucial a été réalisé en janvier lorsque les grandes portes de l'écluse n° 7 du canal Welland ont été remplacées par deux portes récemment remises en état qui étaient entreposées au fond du canal depuis les années 1930. Réalisé en quatre jours avec l'aide d'un remorqueur et d'une grue sur chaland, ce projet souligne l'engagement de la CGVMSL à préserver et à améliorer le canal Welland pour les générations à venir.

Amarrage mains libres à l'écluse d'Iroquois

La technologie révolutionnaire d'amarrage mains libres (AML) de la CGVMSL représente l'une des plus grandes avancées dans les activités de la Voie maritime depuis sa création en 1959. Le système AML permet d'immobiliser un navire pendant l'éclusage à l'aide de ventouses plutôt que des câbles d'amarrage traditionnels. Les unités se déplacent vers le haut et vers le bas sur des rails encastrés dans la paroi de l'écluse lorsque le navire monte ou descend, puis elles se dégagent quand le navire a atteint le niveau souhaité. Les travaux d'installation des unités AML à l'écluse d'Iroquois et à l'écluse 8 du canal Welland ont commencé en 2024. Lorsqu'ils seront terminés, l'ensemble du réseau de la Voie maritime sera doté du système AML.

Système d'information sur les voyages (SIV)

Le système d'information sur les voyages est une plateforme Web binationale qui procure des données en temps réel sur les navires, leurs itinéraires, les conditions météorologiques, les écluses et les ponts, et bien plus encore. L'objectif poursuivi grâce au SIV est d'améliorer l'efficacité du trafic maritime. La version initiale du SIV a été déployée en avril 2024 et a fait l'objet d'une mise à niveau à l'automne 2024. La consultation et la participation de nombreux intervenants ont contribué à la mise au point et au succès rapide de l'application.

Mises à niveau du pont Victoria à Saint-Lambert

Le pont Victoria est un pont levant vertical situé à l'écluse de Saint-Lambert; il est supporté par de grandes tours à chaque extrémité de la travée, permettant au pont d'être levé par des câbles de contrepoids afin de laisser passer les navires. Ces câbles de contrepoids ont été remplacés en 2024, ce qui représentait une importante mise à niveau des infrastructures de la CGVMSL.

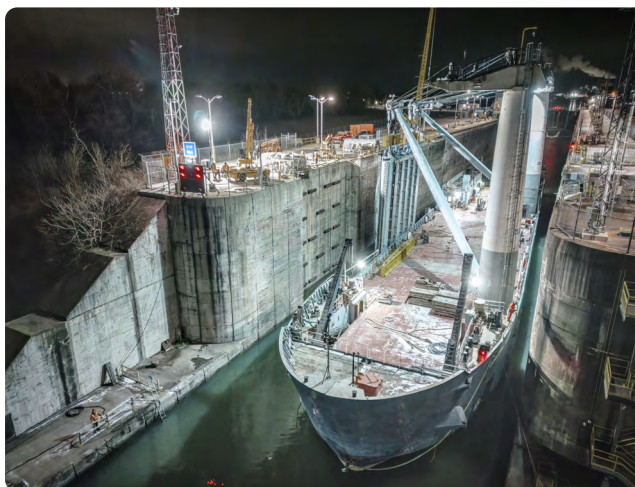
Cybersécurité

La CGVMSL continue de se conformer à la norme ISO 27001 afin d'atténuer les risques liés à la cybersécurité, avec la mise en œuvre de 15 politiques et processus de sécurité différents, conformément à cette norme. Ces contrôles prévoient l'évaluation des risques liés à toute nouvelle technologie ou à tout nouveau système pour nous assurer que la nouvelle technologie est conforme aux politiques et aux normes de l'entreprise. Il est essentiel que le personnel reste vigilant pour que notre environnement soit continuellement sécurisé.

À cette fin, les employé(e)s à tous les niveaux de l'organisation reçoivent une formation leur permettant de détecter et de signaler les messages non sollicités, les escroqueries par piratage psychologique, les tentatives de fraude et différents types d'atteintes à la sécurité. Au cours de la dernière année, aucun incident de sécurité aux points d'extrémité n'a été signalé. En tout, 3,8 millions de courriels suspects et 1,5 million d'événements réseau ont été bloqués.

Système de gestion du trafic (SGT)

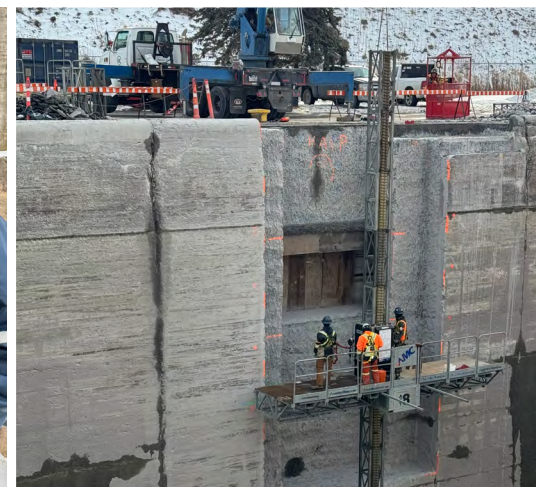
Le système de gestion du trafic (SGT) est un outil essentiel fournissant des données et des informations aux centres des opérations, qui sont en première ligne lors des passages des navires et pour les activités de la Voie maritime. Le SGT a fait l'objet d'importantes améliorations en 2024, qui ont renforcé davantage son fonctionnement.



Remplacement des portes à l'écluse 7 du canal Welland.



Les équipes de la Voie maritime gèrent d'ambitieux projets de modernisation des infrastructures.



Amarrage mains libres à l'écluse d'Iroquois.

OBJECTIF 13 : MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

La Voie maritime prend des mesures concrètes pour obtenir de meilleurs résultats sur le plan de l'environnement, et conserver sa position de chef de file en matière de rendement environnemental dans l'industrie maritime.

Le transport maritime est le mode de transport le plus écologique qui soit. Un seul navire peut transporter la même quantité de marchandises que 301 wagons ou 964 camions. Notre mode de transport est le plus écologique, et en l'utilisant pour acheminer plus de marchandises, nous contribuons à réduire la congestion sur les routes, à diminuer la pression sur les chemins de fer et à assurer un avenir plus respectueux de l'environnement.



La voie vers la carboneutralité

Le gouvernement fédéral a adopté en 2021 la Loi canadienne sur la responsabilité en matière de carboneutralité, qui prévoit des objectifs de réduction des gaz à effet de serre (GES) de 40 à 45 % par rapport aux niveaux de 2005 d'ici à 2030 et d'atteindre la carboneutralité d'ici à 2050. La CGVMSL a déjà dépassé les objectifs de réduction des GES fixés par le gouvernement fédéral pour 2030. En 2005, l'année de référence, la CGVMSL avait une empreinte carbone totale de 3 751 tonnes d'équivalent CO₂. À titre comparatif, ce chiffre était de 1 193 tonnes d'équivalent CO₂ en 2024, soit une réduction de 68 %.

Alliance verte

La Corporation est un membre actif et un membre fondateur de l'Alliance verte, un des plus éminents programmes au monde de mesure du rendement environnemental de l'industrie maritime. En 2024, la CGVMSL a obtenu une moyenne pondérée de 4,3 sur 5.



Le transport maritime est le mode de transport le plus écologique qui soit.

Formation en environnement et sensibilisation

La CGVMSL organise chaque année des séances de formation sur les déversements pour certains membres clés du personnel qui travaillent dans ses voies navigables, avec le soutien et l'expertise de la Société d'intervention maritime, Est du Canada (SIMEC). La CGVMSL participe également à la tenue du cours de base sur le système de gestion des incidents proposé par Gestion des situations d'urgence Ontario. Ce cours est conçu pour améliorer les connaissances sur les principes et concepts fondamentaux des fonctions de gestion des incidents.

Des initiatives comme la séparation des déchets, la plantation d'arbres et des activités de nettoyage permettent au personnel d'apprendre, d'agir et de faire une différence, au travail comme à la maison.



Employé(e)s de la Voie maritime participant à l'activité annuelle de nettoyage à l'occasion du Jour de la Terre.

Rendre la planète plus verte

Chaque année, le personnel de la CGVMSL démontre son engagement en matière d'environnement en participant aux activités de nettoyage à l'occasion du Jour de la Terre. L'année dernière, ces activités ont permis de recueillir environ 374 kilos de déchets dans les régions de Cornwall, Maisonneuve et Niagara. À cette initiative s'est ajoutée une activité de nettoyage des berges organisée en juin par les membres de l'équipe d'entretien de Maisonneuve près de l'écluse de Saint-Lambert. Environ 8 mètres cubes de déchets ont été récupérés sur une distance de 6 kilomètres le long des berges.

OBJECTIF 14 : VIE AQUATIQUE

La Voie maritime est consciente de l'importance de son rôle et de ses responsabilités pour l'entretien de la voie navigable, dans l'intérêt général.

La Voie maritime a engagé des ressources importantes pour assurer un avenir plus vert, caractérisé par une réduction de la pollution, une meilleure protection de l'environnement et un développement durable. Un élément clé de cet engagement consiste à collaborer avec nos partenaires et avec l'industrie afin d'améliorer le rendement environnemental, d'adopter des mesures et de créer des initiatives visant à protéger dans la mesure du possible l'eau, les espèces aquatiques et les habitats.



Formation sur la prévention des déversements

La Voie maritime du Saint-Laurent adopte une approche proactive en matière de protection de l'eau en offrant à son personnel une formation sur la prévention des déversements dans le cadre d'un contrat avec la Société d'intervention maritime, Est du Canada (SIMEC). L'hiver dernier, l'organisation a offert une formation d'appoint au personnel de la Voie maritime.

Gestion des eaux de ballast

Le contrôle des eaux de ballast est une initiative conjointe de Transports Canada, de la Corporation de Gestion de la Voie Maritime du Saint-Laurent et de la Great Lakes St. Lawrence Seaway Development Corporation visant à préserver la sécurité et la propreté des eaux, et à prévenir l'introduction d'espèces envahissantes. Depuis l'adoption du programme de gestion des eaux de ballast, en 2006, aucune nouvelle espèce envahissante n'a été introduite dans la Voie maritime. Au cours de la saison de navigation 2024, la totalité des navires à destination des Grands Lacs – soit 482 passages – ont été inspectés. Sur les 9 506 réservoirs pouvant contenir des eaux de ballast, 9 376 (98,6 %) ont fait l'objet d'un échantillonnage physique, tandis que les 130 restants (1,4 %) ont été soumis à un examen administratif.



Les membres de l'équipe des services maritimes ont rencontré leurs homologues de la Great Lakes St. Lawrence Seaway Development Corporation à Massena, dans l'État de New York.

OBJECTIF 15 : VIE TERRESTRE

L'engagement de la Voie maritime en matière de gestion responsable de l'environnement ne concerne pas uniquement le monde aquatique. Un certain nombre d'initiatives ont également été mises en œuvre pour protéger la vie terrestre.

La protection de la faune et des collectivités est un élément clé de l'engagement environnemental de la Voie maritime. Le service de l'environnement de la CGVMSL collabore avec tous les services afin d'assurer le respect des lois environnementales et de protéger l'environnement et la santé pour contribuer au développement durable. Le service assure la mise à niveau du système de gestion environnementale (SGE) de la CGVMSL, afin d'atténuer les éventuels impacts négatifs que pourrait avoir la Voie maritime, et d'améliorer son rendement environnemental.



Passages pour tortues

En collaboration avec les autorités municipales, la CGVMSL a installé l'année dernière, à Niagara, des panneaux invitant les automobilistes à ralentir à certains endroits clés afin de protéger la population de tortues peintes dans les lagunes de Glendale.

Protection de la faune

En 2024, des dispositifs spéciaux de protection de la faune ont été installés sur les poteaux électriques appartenant à la CGVMSL et munis de transformateurs, afin de protéger les oiseaux de proie et autres espèces sauvages. La CGVMSL évite également, dans la mesure du possible, le déboisement et l'abattage d'arbres entre le 31 mars et le 31 août afin de protéger la saison de reproduction de certaines espèces d'oiseaux migrateurs. S'il est nécessaire de faire du déboisement, nous effectuons des dénombrements non intrusifs des oiseaux avant le début des travaux.

Nichoirs

La CGVMSL a installé des nichoirs à certains endroits qui ne présentent aucun risque pour la sécurité, afin de protéger la faune, notamment les faucons pèlerins et les balbuzards pêcheurs. Ces nichoirs, qui sont hors de portée du public, visent à préserver les habitats naturels en bordure de la Voie maritime.

OBJECTIF 17 : PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

La Voie maritime s'engage à collaborer avec les communautés autochtones, les municipalités, les partenaires industriels et les autres intervenants afin de bâtir un avenir plus durable.

S'appuyant sur ses succès antérieurs, la CGVMSL a redoublé d'efforts pour mobiliser les intervenants en augmentant les ressources de l'équipe des relations externes, notamment en recrutant une gestionnaire des relations avec les gouvernements et les collectivités ainsi qu'un agent des relations avec les collectivités. L'équipe des relations externes a concentré ses efforts sur le renforcement des relations existantes et l'établissement de nouveaux liens afin de faire connaître le rôle, la vision et les valeurs de l'organisation. Cette stratégie a favorisé un dialogue plus constructif avec les communautés autochtones et les municipalités, en mettant l'accent sur le respect et la protection des droits et des intérêts des riverains de la voie navigable.



Communautés autochtones

La CGVMSL s'engage à resserrer ses liens avec les communautés autochtones. Elle a rencontré le Conseil des Mohawks de Kahnawá:ke, les représentants de la Première Nation des Mississaugas of the Credit et le Conseil des Mohawks d'Akwesasne afin d'établir des relations plus solides, fondées sur l'ouverture et le respect.

Renforcer les partenariats

L'équipe de la CGVMSL responsable des relations avec les gouvernements a renforcé sa représentation auprès des gouvernements à l'échelle fédérale, provinciale et locale. Cela a notamment donné lieu à des réunions bilatérales avec les trois ordres de gouvernement : le gouvernement du Canada, le gouvernement du Québec et le gouvernement de l'Ontario.

La CGVMSL a également continué d'assurer sa présence au sein de l'industrie et de répondre aux préoccupations de cette dernière en collaborant avec des partenaires clés comme la Chambre de commerce maritime (CCM), le Conseil maritime de l'Ontario, la Fédération maritime du Canada (FMC), l'Association des administrations portuaires canadiennes (AAPC), l'American Great Lakes Ports Association (AGLPA), la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes) et d'autres groupes.

Créer de nouveaux liens

Dans le cadre de cette vaste initiative de sensibilisation, la CGVMSL a déployé des efforts considérables pour établir des liens avec les dirigeants locaux et les organismes communautaires de la vaste région desservie par la Voie maritime. L'équipe des relations externes a rencontré des dirigeants municipaux, notamment ceux des villes de Saint-Lambert, Brossard, Valleyfield, St. Catharines, Thorold, Welland, Port Colborne, Cornwall, South Dundas et plusieurs autres. Elle a également noué de nouvelles relations avec des chambres de commerce comme la Chambre de commerce et d'Industrie de la Rive-Sud, la Greater Niagara Chamber of Commerce et la Niagara Industrial Association.

Engagement communautaire

La Voie maritime s'engage à collaborer avec ses partenaires et divers organismes dans l'intérêt de la voie navigable et des collectivités où nous exerçons nos activités. De nombreux exemples ont illustré cet engagement en 2024-2025. La Voie maritime s'est une fois de plus associée au St. Catharine's Museum and Welland Canals Centre pour organiser la cérémonie d'ouverture de la saison de navigation au musée, qui surplombe l'écluse 3 du canal Welland. Plusieurs membres de la collectivité et partenaires de l'industrie ont assisté à l'événement. La CGVMSL a également collaboré avec les responsables du musée à l'installation d'une nouvelle plaque remise par la Société canadienne du génie civil, reconnaissant les canaux de Welland comme lieux historiques nationaux du génie civil. En novembre, les responsables de la Voie maritime se sont joints aux dirigeants municipaux pour dévoiler une nouvelle plaque au pont Allanburg, à Thorold, soulignant le 200e anniversaire de la première pelletée de terre pour la construction du premier canal Welland.

À l'écluse d'Iroquois, le personnel de la CGVMSL a contribué à l'amélioration du site, qui est un lieu où les résidents et les visiteurs aiment se rassembler. En plus de rehausser l'aménagement paysager, l'équipe a contribué à la construction de nouvelles tables de pique-nique, à la peinture d'un kiosque à musique, à l'installation de nouveaux bancs et à la restauration des plaques.

La Voie maritime est fière de soutenir un vaste éventail de groupes et d'organismes, comme l'Institut des sciences environnementales du fleuve Saint-Laurent, un centre de recherche scientifique de renommée mondiale. En septembre, la CGVMSL a contribué au 32e symposium annuel de l'Institut des sciences environnementales du fleuve Saint-Laurent, une plateforme qui permet aux chercheurs, aux éducateurs, aux étudiants, aux professionnels de l'environnement, aux décideurs politiques et au grand public de se rencontrer et de partager leurs connaissances afin de soutenir la conservation des écosystèmes d'eau douce et la gestion durable des ressources.

Dans le sens horaire, à partir du haut : Participation à la Journée maritime; reportage de Fox News à l'écluse d'Iroquois; nouvelle plaque commémorative au canal Welland; plaque commémorative restaurée à l'écluse d'Iroquois.





(En haut) Symposium annuel de l'Institut des sciences environnementales du fleuve Saint-Laurent; (ci-dessus) rencontre avec des partenaires clés à Washington; (à droite) exemples de messages publiés sur les nouveaux comptes Facebook et Instagram de la CGVMSL

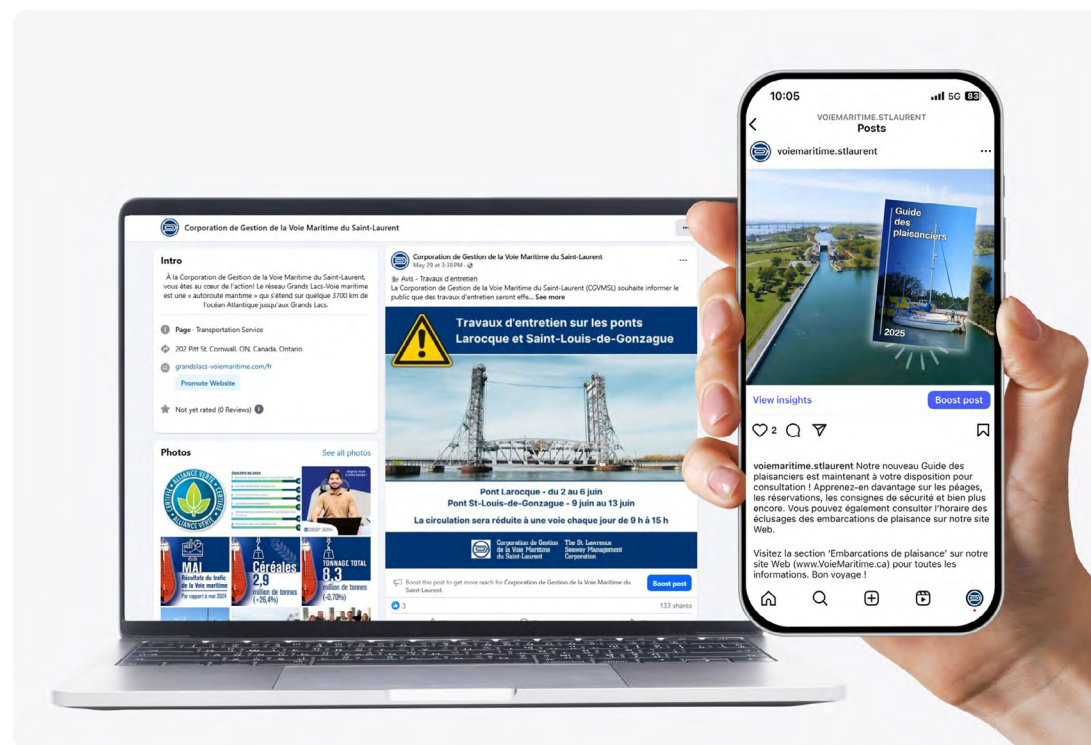
Suivez-nous



Rester en contact

La CGVMSL a créé de nouveaux comptes Facebook et Instagram dans les deux langues officielles afin de fournir des mises à jour ponctuelles et des renseignements sur la Voie maritime et ses activités. Ces nouvelles voies de communication s'ajoutent au compte LinkedIn actuel de la CGVMSL, suivi par plus de 9 300 abonnés, ce qui représente une augmentation de près de 3 000 abonnés au cours de l'année dernière.

Une plus grande collaboration avec les médias traditionnels a donné lieu à la parution de divers articles dans des publications locales et nationales. Notamment des portraits d'employé(e)s émérites de la Voie maritime, des articles de fond sur les investissements dans les infrastructures, des articles sur la viabilité et l'avenir de la Voie maritime ainsi que des mises à jour sur les statistiques relatives au trafic et au tonnage. Ensemble, ces efforts contribuent à mieux faire connaître la Voie maritime et le rôle important qu'elle joue dans l'économie de l'Amérique du Nord.





Pour en savoir plus sur
La Corporation de Gestion
de la Voie Maritime du Saint-Laurent :

www.VoieMaritime.ca



Corporation de Gestion
de la Voie Maritime
du Saint-Laurent

The St. Lawrence
Seaway Management
Corporation