



Corporation de Gestion
de la Voie Maritime
du Saint-Laurent

The St. Lawrence
Seaway Management
Corporation

Rapport sur la durabilité
2025-2026

Exécuter Croître Diriger

Notre engagement à
assurer le leadership en
matière d'environnement,
de responsabilité sociale
et de gouvernance



À propos de la CGVMSL

La Corporation de Gestion de la Voie Maritime du Saint-Laurent (CGVMSL) est une société sans but lucratif qui est responsable du passage sécuritaire et efficace du trafic maritime dans les installations de la Voie maritime canadienne qui accueillent 13 des 15 écluses situées entre Montréal et le lac Érié. La CGVMSL joue un rôle primordial pour garantir que la voie navigable demeure un réseau sécuritaire et bien administré, rôle qu'elle partage avec son homologue américaine, la Great Lakes St. Lawrence Seaway Development Corporation (GLS).

Créée en 1998, la CGVMSL exerce ses activités dans le cadre d'une entente à long terme avec Transports Canada visant à assurer la circulation sécuritaire, efficace et durable des marchandises dans l'un des plus importants corridors commerciaux d'Amérique du Nord.

La Voie maritime constitue un maillon essentiel qui relie les marchés mondiaux, soutient la croissance économique et stimule l'innovation dans le domaine des transports maritimes. Porte d'entrée de la région des Grands Lacs, la Voie maritime est une route commerciale stratégique qui raccorde le cœur de l'Amérique du Nord à plus de 50 pays à travers le monde.

Selon une étude de l'incidence économique menée en 2023 par Martin Associates, le transport des marchandises dans le réseau Grands Lacs-Voie maritime du Saint-Laurent génère une activité économique de 66 milliards de dollars (CA) et soutient près de 357 000 emplois, soit environ 30 milliards de dollars (CA) en salaires.

Puisqu'il s'agit du mode de transport offrant le meilleur rendement énergétique et ayant la plus faible empreinte carbone, la circulation d'un plus grand volume de marchandises dans le réseau Grands Lacs-Voie maritime du Saint-Laurent constitue un excellent moyen de promouvoir une croissance durable tout en réduisant la congestion routière.



Pour en savoir plus sur la **Corporation de Gestion de la Voie Maritime du Saint-Laurent**, visitez le site www.voiemaritime.ca.

Ajouter les liens vers les médias sociaux

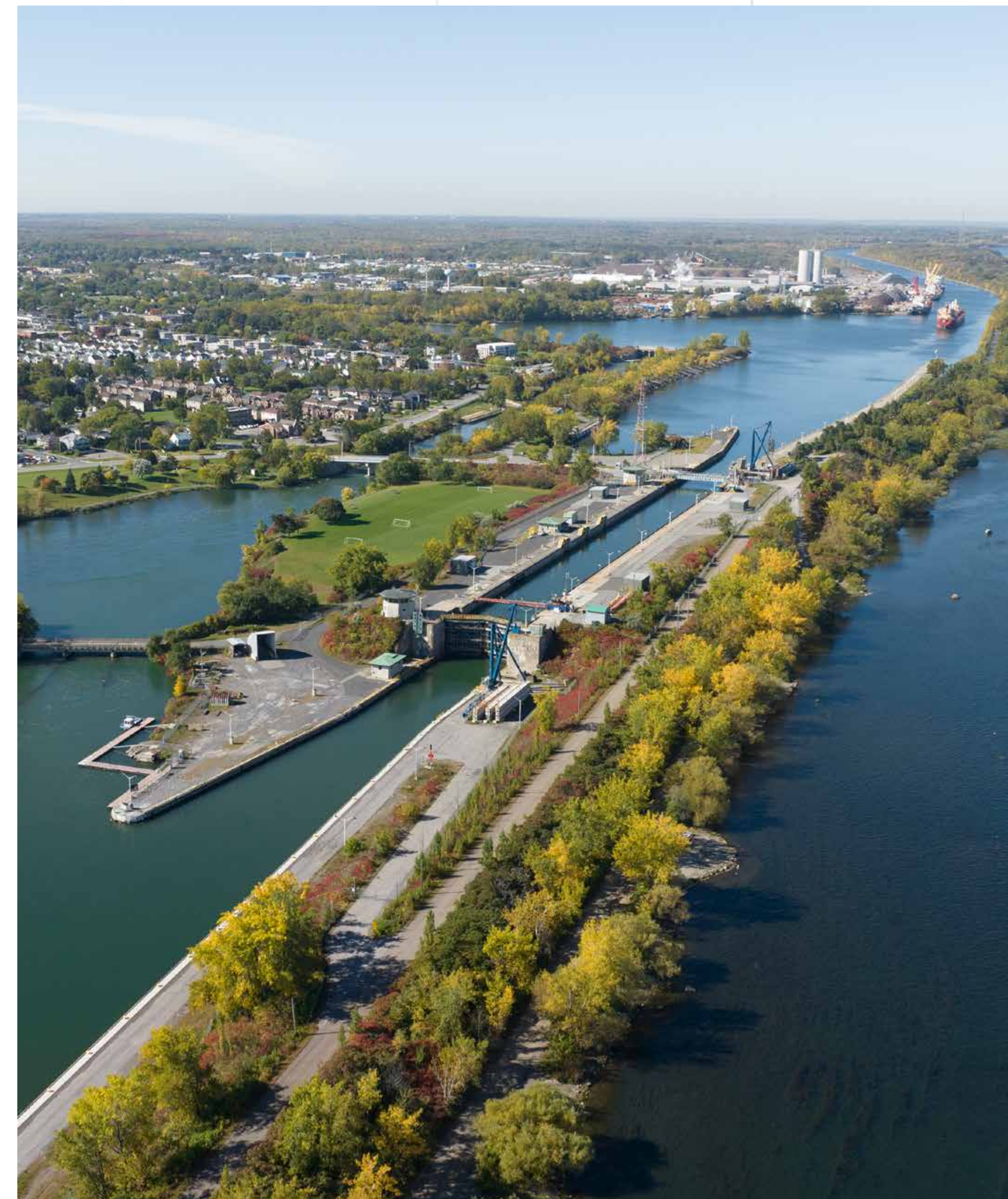


Exécuter
Croître
Diriger

Table des
matières

Table des matières

Message du président.....	4
Points saillants 2025-2026.....	6
Notre approche en matière de durabilité ...	7
Objectif 3 : Bonne santé et bien-être.....	8
Objectif 5 : Égalité entre les sexes	11
Objectif 8 : Travail décent et croissance économique	12
Objectif 9 : Industrie, innovation et infrastructure	15
Objectif 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	18
Objectif 14 : Vie aquatique.....	20
Objectif 15 : Vie terrestre	21
Objectif 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs	23



Exécuter
Croître
Diriger



Message du président

La dernière année a marqué une étape importante pour la CGVMSL, avec le lancement d'un nouveau plan stratégique s'articulant autour de trois grands engagements mutuels : exécuter, croître et diriger.

Ces engagements traduisent notre volonté de renforcer le rôle de la Voie maritime en tant que corridor de transport fiable, partenaire indispensable de la collectivité et leader en matière de transport maritime durable. Ils fournissent également un cadre clair qui définit notre approche à l'égard de la gérance de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la gouvernance. Le développement durable n'est pas un concept traité de façon indépendante : il fait partie intégrante de nos activités.

Tout au long de ce rapport, vous verrez comment les principes « exécuter, croître et diriger » sont appliqués dans nos actions.

Exécuter signifie exploiter un réseau sécuritaire, fiable et efficace, tout en optimisant constamment les infrastructures, les technologies et les processus qui servent notre clientèle et nos intervenant(e)s. Ce principe réfère également à l'intégration des enjeux environnementaux et sociaux dans la façon de mener nos opérations.

Croître témoigne de notre engagement à renforcer l'impact et la valeur de la Voie maritime. En tant que mode de transport parmi les plus respectueux de l'environnement, la navigation maritime joue un rôle clé dans le développement de chaînes d'approvisionnement plus durables. Ce principe renvoie aussi à l'idée de consolider les relations, de créer des occasions de collaboration et de valoriser la contribution de la Voie maritime à la prospérité régionale.

Diriger signifie donner l'exemple par des prises de décisions responsables, une gouvernance solide et une consultation constructive. Qu'il s'agisse de porter les initiatives environnementales ou de collaborer avec les gouvernements et autres parties prenantes, nous sommes conscients que le leadership doit se traduire par des actions concrètes.



Jim Athanasiou,
President and CEO,
The St. Lawrence Seaway
Management Corporation
(SLSMC)

Exécuter
Croître
Diriger

Les réalisations dont il est question dans ce rapport illustrent l'engagement de notre personnel et de la vigueur de nos relations. Ensemble, nous continuons de faire progresser les initiatives en faveur d'écosystèmes plus sains, de collectivités plus fortes et d'un réseau de transport plus résilient.

Notre orientation pour l'avenir reste claire. Guidés par nos engagements communs à « exécuter, croître et diriger », nous continuerons à développer une Voie maritime qui crée une valeur à long terme pour nos client(e)s, nos employé(e)s et nos collectivités, tout en contribuant à un avenir plus durable.

Cordialement,



Jim Athanasiou

Président et chef de la direction

Points saillants 2025-26

Environnement

Réduction de
39 %
des émissions de gaz à
effet de serre
(par rapport aux niveaux
de 2005)

4,2
note de la certification
Alliance verte

100 %
de l'eau de ballast
examinée à bord des
navires provenant de
l'extérieur de la zone
économique exclusive

Responsabilité sociale

318
employé(e)s ont
bénéficié du programme
de remboursement des
frais liés au mieux-être

**Plus de
108 000 \$**
ont été recueillis pour
Centraide
(contributions du personnel
et de l'entreprise)

55
nouvelles embauches
grâce à des initiatives de
recrutement innovantes

Gouvernance

3,5
millions de courriels
suspects bloqués

2 600
simulations de
sensibilisation à
l'hameçonnage réalisées

7
nombre moyen de
séances de formation
en ressources humaines
suivies par employé(e)

Exécuter
Croître
Diriger

Table des
matières

Notre approche en matière de durabilité

Le présent rapport sur la durabilité s'appuie sur les objectifs de développement durable des Nations Unies, qui visent à relever les défis mondiaux et à fournir un cadre d'action aux gouvernements, aux entreprises et aux autres organisations à travers le monde. Les initiatives décrites dans le présent rapport illustrent les progrès réalisés par la CGVMSL au cours de la dernière année pour favoriser l'atteinte de 8 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies sur lesquels la Voie Maritime peut exercer une influence.

Il s'agit notamment :



Pour en savoir plus sur **les objectifs de développement durable des Nations Unies**, cliquez ici.

Exécuter
Croître
Diriger

Table des
matières

Objectif 3 : Bonne santé et bien-être

À la Voie maritime, la sécurité, le bien-être et la communauté constituent des valeurs essentielles qui guident chacune de nos actions.

Si notre engagement envers la sécurité reste plus fort que jamais, nous avons adopté une vision plus holistique de la santé des employé(e)s, qui englobe le bien-être physique, psychologique et social. La CGVMSL a modifié l'une de ses valeurs pour « sécurité et mieux-être » afin de mieux refléter cet engagement à plus grande échelle.

La sécurité à l'honneur

La CGVMSL place la sécurité au cœur de toutes ses actions. Cette solide culture de la sécurité repose sur le dévouement de ses employé(e)s. Leur engagement inébranlable envers les pratiques sécuritaires, jumelé à leur volonté de partager leurs connaissances et leur expérience, garantit la pérennité de la culture de sécurité de la CGVMSL.

Les programmes de reconnaissance, comme le Prix du président pour la sécurité, mettent en lumière les réalisations individuelles et en équipe qui incarnent notre philosophie « faire des choix sécuritaires ». Cette année, le Prix du président pour la sécurité a été décerné à l'équipe des services régionaux Maisonneuve, qui a su maintenir un dossier exemplaire en matière de sécurité, en plus d'adopter plusieurs initiatives visant à promouvoir des conditions de travail sécuritaires.



Exécuter
Croître
Diriger

Mieux-être du personnel

Le programme de remboursement des frais liés au mieux-être des employé(e)s continue de favoriser le bien-être du personnel. Celui-ci couvre jusqu'à 50 % des dépenses liées à la santé et au mieux-être du personnel (jusqu'à concurrence de 350 \$ par année). Au cours de la dernière année, un total de 318 employé(e)s ont pu bénéficier du programme.

Toute l'année, nous avons travaillé à accroître la visibilité et l'accessibilité des services de soutien, dont le programme d'aide aux employé(e)s et à leur famille (PAEF) ainsi que le programme de soins de santé virtuels, par l'entremise de ressources intranet et d'ateliers en personne.

Célébration de la sécurité et du mieux-être

En octobre, la CGVMSL a souligné le Mois de la santé au travail au Canada et le mois du mieux-être, deux initiatives nationales qui soulignent l'importance d'offrir des milieux de travail plus sécuritaires, sains et mobilisateurs. Ces efforts illustrent notre détermination à promouvoir le bien-être physique et mental, en veillant à ce que nos employé(e)s reçoivent le soutien et les outils qui leur permettent d'offrir le meilleur rendement possible. La CGVMSL s'investit aussi dans des initiatives comme la Semaine de la sécurité et de la santé et la Semaine de la santé mentale, organisées chaque année en mai, ainsi que dans d'autres journées thématiques dédiées à la promotion de la sécurité et du mieux-être du personnel.

L'équipe d'Iroquois a fêté ses 33 ans sans incident avec perte de temps



Atelier de cercle de percussions pour les employé(e)s à Cornwall



Exécuter
Croître
Diriger



Soutien de nos collectivités

La CGVMSL se fait un point d'honneur de redonner à la communauté. Son implication va bien au-delà des charges sociales : elle encourage ses employé(e)s à prendre part à des initiatives, comme des collectes de denrées et de vêtements, des collectes annuelles de jouets et des concours culinaires caritatifs, dont les recettes sont remises à des organismes locaux. De plus, la CGVMSL soutient Centraide depuis fort longtemps. L'an dernier, le programme de retenues salariales a permis d'amasser plus de 108 000 \$ au profit de l'organisme dans les régions de Cornwall, Montréal et Niagara. Cette somme comprend le programme de dons jumelés de la CGVMSL. Grâce à l'activité de financement « Over the Edge » tenue à Cornwall ainsi qu'à d'autres événements de levée de fonds, ce sont plus de 125 000 \$ qui ont été remis à Centraide.

Progrès en matière d'accessibilité

La CGVMSL a offert à ses employé(e)s des formations sur l'accessibilité et les mesures d'adaptation.

Dans le cadre de son engagement à accroître l'accessibilité, la CGVMSL a mis à jour son plan d'accessibilité. Pour ce faire, des consultations internes ont été menées auprès du personnel de toutes les régions afin de déterminer les priorités du nouveau plan. Des consultations externes ont également été réalisées.



BBQ de collecte de fonds au profit de Centraide organisé par le personnel de Niagara



Activité de financement « Over the Edge » au bureau de Cornwall

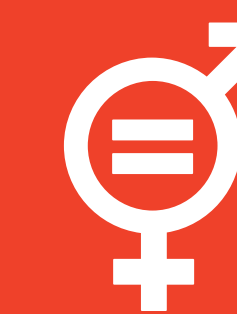
Exécuter
Croître
Diriger

Table des
matières

Objectif 5 : Égalité entre les sexes

La Voie maritime a poursuivi ses efforts en vue d'accroître la présence des femmes au sein de son personnel et de ses équipes de direction.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



Les femmes au sein de la main-d'œuvre

En 2025-2026, les femmes représentaient 23 % de la main-d'œuvre de la CGVMSL, contre 22 % en 2024-2025 et 21 % en 2023-2024. Ce chiffre est légèrement supérieur aux tendances de l'industrie, les femmes formant environ 20 % de l'effectif dans le secteur du transport maritime.

La CGVMSL a continué à prendre des mesures pour encourager les femmes à faire carrière dans l'organisation et favoriser une meilleure représentation. Parmi ces mesures, mentionnons la création de nouveaux documents pour le recrutement visant à souligner la diversité des postes occupés par les femmes au sein de la CGVMSL, le partage de témoignages d'employé(e)s dans les médias et dans le cadre de campagnes sur les réseaux sociaux, ainsi que la collaboration avec des leaders de l'industrie pour promouvoir les carrières dans l'industrie maritime.



Notre vice-présidente Ressources humaines et stratégie, Julie Dubé, est venue renforcer la présence féminine au sein de l'équipe de direction en se joignant à la CGVMSL en février 2026



Témoignages d'employé(e)s pour la Journée internationale des femmes

Exécuter
Croître
Diriger

Table des matières

Objectif 8 : Travail décent et croissance économique

La Voie maritime a contribué à stimuler la croissance économique tout en appuyant une main-d'œuvre qualifiée et engagée.

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



Une main-d'œuvre qualifiée et engagée est un élément clé en vue d'assurer un fonctionnement sécuritaire, la fiabilité et l'efficacité. Au-delà de son rôle d'employeur de premier plan, la CGVMSL agit également à titre de moteur économique pour l'Amérique du Nord. Le corridor, qui dessert six provinces canadiennes et huit États américains, sert de pilier pour le commerce, l'industrie et les collectivités à travers toute la région.

Recrutement

La CGVMSL s'engage à promouvoir des stratégies inclusives en matière de recrutement, d'intégration et de maintien en poste, qui misent sur un effectif diversifié et hautement qualifié. Derrière ces efforts figure une volonté de favoriser le recrutement local, portée par des partenariats stratégiques avec les organismes communautaires. En plus de renforcer la main-d'œuvre, cette approche produit des retombées sociales positives dans les collectivités desservies par la CGVMSL.

Grâce à sa participation active à divers salons de l'emploi, la CGVMSL a pu s'entretenir directement avec plusieurs candidat(e)s pour leur faire connaître l'organisation et mettre de l'avant les avantages d'un emploi dans le réseau de la Voie maritime. Ces efforts collectifs ont permis d'intégrer avec succès 55 nouveaux(elles) employé(e)s, preuve de l'efficacité des initiatives de recrutement inclusives et ancrées dans la communauté de la CGVMSL.

Faible taux de roulement

L'organisation a affiché un faible taux de roulement, soit 5,3 %. La majorité de ces départs s'expliquent par des prises de retraite. Cette donnée constitue une nette amélioration par rapport au taux de 8,9 % enregistré en 2024-2025. Parallèlement, l'intégration réussie de 55 nouveaux(elles) employé(e)s au cours de l'année a contribué au renouvellement de l'effectif et à la réponse aux besoins opérationnels futurs.

Exécuter
Croître
Diriger

Équité, diversité et inclusion

La création d'un milieu de travail diversifié, équitable et inclusif permet de rendre l'organisation plus forte et davantage axée sur la collaboration. En offrant à ses employé(e)s un environnement dans lequel ils et elles se sentent respecté(e)s, valorisé(e)s et soutenu(e)s, la CGVMSL bénéficie d'une plus grande variété de points de vue et d'expériences, ce qui renforce l'engagement du personnel et le succès de l'organisation.

La CGVMSL a poursuivi l'avancement de ses initiatives liées à l'équité, la diversité et l'inclusion, en proposant à ses employé(e)s des activités de sensibilisation, de formation et de communication faisant la promotion d'un milieu de travail plus inclusif. Les efforts de recrutement externes ont permis d'aller chercher davantage de candidat(e)s provenant de groupes de minorités visibles. Une formation sur les préjugés inconscients a également été offerte au personnel. Celle-ci abordait différentes stratégies pour réduire l'impact de ces préjugés et favoriser une culture plus inclusive dans le milieu de travail. Le comité consultatif en matière de gestion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) a lancé l'initiative Perspectives de la Voie maritime, qui met en relation des employé(e)s de différentes régions afin de favoriser les entretiens individuels. Le programme encourage la collaboration, l'inclusion et l'engagement du personnel, toutes régions et tous postes confondus.

Faits saillants commerciaux

L'ouverture de la 67^e saison de navigation de la Voie Maritime du Saint-Laurent a eu lieu le 22 mars 2025, tant pour le tronçon Montréal-Lac Ontario (MLO) que pour le canal Welland. Les derniers navires ont terminé leur traversée du tronçon MLO le 11 janvier 2026, portant à 296 le nombre total de jours de navigation. Quant au canal Welland, il a été fermé le 13 janvier 2026, pour un total de 298 jours de navigation.

Le transport dans la Voie maritime a atteint 37 millions de tonnes cette saison, avec des volumes globaux semblables à ceux de l'année précédente. Les exportations de céréales canadiennes ont augmenté de 9 %, faisant de la saison 2025 la meilleure depuis plus de 30 ans. L'ensemble des transports de vrac sec ont connu une hausse de 2,3 %, avec en tête les expéditions de sel — qui ont bondi de 34 % — et celles de gypse. La circulation du vrac liquide s'est légèrement accrue, suffisamment pour atteindre son plus haut niveau depuis 2020.

Durant la fermeture de la saison de navigation, des défis opérationnels se sont imposés en lien avec la présence de glace et les basses températures. Malgré ces circonstances difficiles, les employé(e)s de la Voie maritime ont fait preuve d'un professionnalisme, d'une résilience et d'une collaboration exemplaires, en accomplissant leurs tâches de façon sécuritaire et efficace jusqu'au tout dernier jour de la saison. Leur engagement et leur leadership ont permis d'assurer une fermeture sécuritaire et méthodique.



Service immobilier et développement

La CGVMSL a continué de suivre les occasions de développement le long du corridor de la Voie maritime en vue de soutenir la croissance économique, la durabilité et le développement des collectivités. Par ses activités immobilières, la CGVMSL a visé à optimiser la valeur des terrains de la Voie maritime tout en attirant les investissements et en dynamisant le développement industriel. Cette approche permet d'optimiser les retombées économiques pour les collectivités locales et de garantir la prospérité à long terme de la région.

La CGVMSL dispose de terrains de premier ordre le long de la voie navigable, qui peuvent être loués et aménagés. Ces espaces offrent des occasions d'investissement, stimulent l'activité économique et contribuent à la croissance des collectivités.

Plaisancier(-ière)s

La Voie maritime est certes une voie navigable vitale pour la navigation commerciale, mais elle laisse également place à la plaisance durant la saison de navigation. La présence de plaisancier(-ière)s stimule l'activité touristique et génère des retombées économiques pour les communautés riveraines de la voie navigable. Au cours de la saison de navigation, 3 192 bateaux de plaisance ont traversé les écluses du canal Welland, et 5 354 celles du tronçon Montréal-Lac Ontario.

Le trafic des navires de croisière dans l'ensemble du réseau Grands Lacs-Voie maritime du Saint-Laurent continue d'augmenter, renforçant la visibilité de la voie navigable. Cette tendance favorise le développement du tourisme international et dynamise l'économie des collectivités locales canadiennes et américaines.



La navigation de plaisance contribue à l'activité touristique et économique des communautés installées le long de la Voie maritime

Objectif 9 : Industrie, innovation et infrastructure

Bâtir une Voie maritime plus intelligente et plus résiliente en misant sur l'innovation, la modernisation et l'investissement dans des infrastructures durables.



La CGVMSL mène actuellement un programme triennal d'investissement dans ses infrastructures, d'un montant de 350 millions de dollars, visant à renforcer la résilience, la fiabilité et la durabilité de son réseau à long terme. Les initiatives stratégiques de modernisation ainsi que les projets de renouvellement des actifs réalisés par la CGVMSL contribuent à accroître la résilience opérationnelle, à garantir la fiabilité des chaînes d'approvisionnement et à assurer l'avenir de l'un des plus importants corridors commerciaux en Amérique du Nord.

Renouvellement des actifs

La CGVMSL a continué de porter ses projets d'infrastructures essentielles dans tout le réseau. Au cours de l'année, elle a affecté 114,2 millions de dollars à des initiatives de renouvellement, d'entretien et de modernisation des actifs dans le but d'optimiser le rendement et l'efficacité opérationnelle du réseau.

De grands projets ont été réalisés dans tout le réseau, dont l'entretien de l'écluse de Saint-Lambert, la peinture et la réparation de structures métalliques sur le pont de la rue Clarence à Port Colborne ainsi que la rénovation du pont Saint-Louis-de-Gonzague à Valleyfield, y compris le remplacement de panneaux de commande et de câbles d'alimentation. D'autres travaux ont également été menés à l'écluse 8 de Port Colborne, dont le revêtement des portes busquées de l'écluse. Ces projets s'inscrivent dans le cadre des efforts de modernisation continue visant à prolonger la durée de vie et la fiabilité des infrastructures essentielles dans l'ensemble du réseau.

Travaux d'hiver

Chaque année, entre deux saisons de navigation, la CGVMSL entreprend d'importants travaux hivernaux d'entretien et de renouvellement des infrastructures afin d'assurer la sécurité, la fiabilité et l'efficacité du réseau. Comme certaines sections de la Voie maritime sont exploitées depuis près de 100 ans, ces investissements sont essentiels afin de garantir la résilience et le bon rendement du réseau à long terme.

Exécuter
Croître
Diriger

Amarrage mains libres (AML)

La CGVMSL a continué le déploiement de la technologie AML au sein du réseau, notamment par l'installation et la mise en service de l'AML à l'écluse d'Iroquois. La mise en place de grandes ventouses le long du mur de l'écluse, qui immobilisent les navires pendant l'éclusage, renforcent la sécurité, tant pour l'équipage des navires et que pour le personnel de l'écluse. Cette technologie garantit également l'efficacité et la fiabilité du fonctionnement des écluses.

Cybersécurité

La cybersécurité demeure une priorité pour la CGVMSL, car elle permet d'assurer la fiabilité, la sécurité et la résilience des activités et des infrastructures dans tout le réseau. Face à la complexification des cybermenaces, une posture de sécurité robuste s'impose pour préserver la sécurité et la continuité des opérations.

Au cours des dernières années, diverses activités de formation continue ont été proposées aux employé(e)s afin de les aider à repérer et à signaler les tentatives d'hameçonnage, les fraudes, les techniques de piratage psychologique et autres menaces à la sécurité. La sensibilisation et la vigilance continues des employé(e)s jouent un rôle clé dans le maintien d'un environnement sécuritaire.



Installation de la technologie AML à l'écluse d'Iroquois



Travaux de réparation du pont de la rue Clarence pendant l'hiver

Exécuter
Croître
Diriger



Système d'information sur les voyages (SIV)

Le SIV est une plateforme numérique binationale qui permet d'optimiser l'efficacité, la coordination et la prévisibilité des déplacements des navires dans l'ensemble du réseau Grands Lacs-Voie maritime du Saint-Laurent. Le système s'appuie sur des données opérationnelles en temps réel ainsi que des outils numériques de pointe pour éclairer la planification et la prise de décision entre les partenaires de l'industrie maritime, tout en contribuant à optimiser le rendement global et l'efficacité du réseau.

Modernisation du remboursement des dépenses

Une nouvelle plateforme numérique a été lancée dans le but de simplifier et de moderniser le processus de remboursement des dépenses du personnel ainsi que le rapprochement des cartes de crédit d'entreprise dans toute la CGVMSL. En plus d'offrir aux employé(e)s un moyen plus simple, efficace et convivial de soumettre et de gérer leurs dépenses liées au travail, cette plateforme a rationalisé leur traitement et leur approbation au sein de l'organisation.

Optimisation du système de gestion des heures et de la paie

Un nouveau système de gestion des heures et de la paie est en cours d'adoption à l'échelle de l'entreprise. Cette nouvelle plateforme intégrée améliorera l'efficacité du système et l'expérience employé dans toute la CGVMSL.

Travaux d'inspection à l'écluse de Saint-Lambert à Montréal



Objectif 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

La CGVMSL est résolue à assurer la durabilité et la gérance environnementale.

La CGVMSL a poursuivi ses avancées en matière de durabilité environnementale en misant sur des opérations responsables, des initiatives de modernisation et des investissements qui contribuent à réduire les émissions de carbone et à assurer la résilience du réseau.

Réduction et détournement des déchets

La CGVMSL a continué de réduire sa production de déchets dans l'ensemble de ses activités, notamment par l'entremise du recyclage, de la réutilisation et du détournement des déchets. Depuis 2020, la CGVMSL a fait passer sa production totale de déchets de 1 237 à 663 tonnes métriques, une diminution d'environ 46 %. De tels progrès ont été possibles grâce à des initiatives de détournement des déchets, jumelées à des améliorations opérationnelles et à l'implication du personnel dans la gestion responsable de l'environnement d'un bout à l'autre de la corporation.

La voie vers la carboneutralité

La Loi canadienne sur la responsabilité en matière de carboneutralité a établi des objectifs visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) de 40 à 45 % par rapport aux niveaux de 2005 d'ici 2030 ainsi qu'à atteindre la carboneutralité d'ici 2050. En passant de 3 751 tonnes métriques d'équivalent CO₂ en 2005 à 2 289 en 2025, soit une diminution de 39 %, la CGVMSL est en voie d'atteindre les objectifs de réduction des GES fixés par le gouvernement fédéral pour 2030.

Pour illustrer son engagement en faveur de la réduction des émissions de GES, la CGVMSL a mis en service quatre nouveaux compresseurs électriques permanents dans la région MLO. Ces nouvelles unités, qui ont remplacé les compresseurs à carburant diesel loués, ont permis de diminuer les émissions de GES de plus ou moins 160 tonnes métriques d'équivalent CO₂ au cours de la saison de fermeture, qui fut particulièrement froide cette année.

Alliance verte

En tant que membre fondateur du programme volontaire de certification environnementale Alliance verte, la CGVMSL reste déterminée à militer en faveur de la gérance de l'environnement au sein de l'industrie maritime. Reconnue comme l'un des plus éminents programmes de mesure du rendement au monde, l'Alliance verte se penche sur les principaux enjeux propres au transport maritime, comme la qualité de l'air, de l'eau et du sol, la protection de la biodiversité et les relations avec les collectivités. La CGVMSL a obtenu une note moyenne de 4,2 sur 5, illustrant son engagement constant envers les activités durables et l'amélioration continue en matière d'environnement.



Virage écologique pour la planète

Les employé(e)s de la Voie maritime ont démontré leur appui envers l'environnement en participant à l'activité annuelle de nettoyage à l'occasion du Jour de la Terre. Ensemble, elles et ils ont ramassé près de 30 sacs de déchets et autres débris. De plus, au début du mois de mai, des membres du personnel de la région de Maisonneuve ont organisé une activité de nettoyage des berges entre l'écluse de Saint-Lambert et le centre d'entretien de Brossard. Cet exercice a permis de collecter une quantité importante de déchets et de débris sur une distance de six kilomètres le long des berges.

Véhicules électriques et infrastructures de recharge

La CGVMSL a réitéré son engagement en faveur de la transition vers des transports plus propres, en investissant régulièrement dans des véhicules électriques et des infrastructures de recharge. Un total de 31 bornes de recharge pour véhicules électriques étaient en service dans les différentes régions, soutenant la croissance du parc de véhicules électriques et hybrides.

La CGVMSL a davantage misé sur ses véhicules entièrement électriques, hybrides et hybrides rechargeables pour mener ses activités dans les régions de Maisonneuve et de Niagara. Ces initiatives contribuent à réduire les émissions de gaz à effet de serre tout en favorisant des opérations quotidiennes plus durables.



Les employé(e)s de la CGVMSL ont participé à l'activité annuelle de nettoyage à l'occasion du Jour de la Terre



Exécuter
Croître
Diriger

Table des
matières

Objectif 14 : Vie aquatique

La CGVMSL joue un rôle central en matière de protection de la voie navigable.

Cette responsabilité se traduit par un engagement continu envers un avenir plus vert, qui met l'accent sur la réduction de la pollution, le renforcement des mesures de protection de l'environnement et la promotion du développement durable.

Nombre d'inspections de navire

Le contrôle des eaux de ballast relève d'une initiative conjointe de Transports Canada, de la CGVMSL et de la GLS visant à prévenir l'introduction et la propagation d'espèces aquatiques envahissantes dans les Grands Lacs.

Tous les navires à destination du réseau Grands Lacs-Voie maritime du Saint-Laurent en provenance de la zone économique exclusive (ZEE) ont fait l'objet d'un examen relatif à la gestion des eaux de ballast. Depuis 2009, tous les navires correspondant à ces critères qui ont pénétré dans le réseau ont dû se soumettre à un tel examen.

Soutien à la recherche et à la gestion de l'environnement

En appui à la recherche en eau douce et à l'intendance de l'environnement, la CCVMSL parraine le Symposium annuel de l'Institut des sciences environnementales du fleuve Saint-Laurent. Établi à Cornwall, l'Institut des sciences environnementales du fleuve Saint-Laurent mène des recherches et propose des programmes éducatifs qui portent sur la santé et la viabilité du fleuve Saint-Laurent et d'autres écosystèmes d'eau douce.



La CGVMSL est fière d'avoir soutenu le Symposium annuel organisé par l'Institut des sciences environnementales du fleuve Saint-Laurent, un chef de file en recherche environnementale

Exécuter
Croître
Diriger

Table des
matières

Objectif 15 : Vie terrestre

L'engagement de la CGVMSL à l'égard de la durabilité dépasse largement les limites de ses voies navigables. Grâce à une grande variété d'initiatives environnementales, l'organisation contribue à préserver les habitats naturels, à soutenir la biodiversité et à minimiser son empreinte.

Projet Rive du canal Welland

La CGVMSL a entrepris d'importants travaux d'entretien de sécurité le long de diverses parties du canal Welland. Ces travaux consistent à éliminer les arbres et les broussailles de certaines rives du canal afin de prévenir les dommages structurels à long terme.

Parallèlement à ces travaux, la CGVMSL s'est associée à l'Office de protection de la nature de la péninsule du Niagara (OPNPN) afin de planter 3 000 arbres dans l'ensemble du bassin versant de la péninsule du Niagara. Cette initiative comprenait la plantation de 800 arbres dans la zone de conservation Gainsborough et de 2 200 autres dans la zone de conservation Smith-Ness.

La CGVMSL a également coopéré avec l'organisme Land Care Niagara (LCN) à la création de zones dédiées aux pollinisateurs, dont l'ensemencement s'est achevé au printemps 2026.



Les employé(e)s de la CGVMSL ont pris part à une initiative de plantation d'arbres organisée par l'Office de protection de la nature de la péninsule du Niagara



Protection de la faune

La CGVMSL a adopté différentes mesures visant à protéger la faune et à favoriser la biodiversité. Afin de minimiser les répercussions sur les espèces et les écosystèmes locaux, divers facteurs environnementaux ont été pris en compte dans la planification et les activités opérationnelles.

De plus, les employé(e)s ont reçu une formation sur les espèces en péril susceptibles de se trouver sur les terrains de la CGVMSL et sur l'importance de protéger leurs habitats. Les membres du personnel sont encouragé(e)s à communiquer avec le service de l'environnement en cas d'observation d'une espèce en péril dans l'exercice de leurs fonctions ou si certaines activités prévues risquent de nuire à des espèces ou des habitats sensibles.

Nichoirs

La CGVMSL a installé des nichoirs à certains endroits afin de protéger la faune, notamment les faucons pèlerins et les balbuzards pêcheurs. Ces nichoirs, qui sont hors de portée du public, visent à préserver les habitats naturels.

Un faucon pèlerin dans un nichoir de la région Maisonneuve



Objectif 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

La collaboration est un levier essentiel pour faire progresser les objectifs de durabilité de la CGVMSL et favoriser la prospérité à long terme des collectivités qu'elle dessert.

En s'appuyant sur les relations tissées au fil des années, la CGVMSL a continué à resserrer ses liens avec les gouvernements, les communautés autochtones, les municipalités, les partenaires de l'industrie et les organismes communautaires. Grâce à une communication ouverte, à des partenariats stratégiques et à son implication dans les initiatives régionales, la CGVMSL a fait avancer les priorités communes, tout en mettant de l'avant les réalisations de la Voie maritime sur le plan économique, environnemental et communautaire.



Jim Athanasiou, président et chef de la direction (à gauche), rencontre Steven MacKinnon, ministre des Transports



Des membres de l'équipe rencontrent des partenaires à l'occasion de la Journée des Grands Lacs à Washington, D.C.

Exécuter
Croître
Diriger



Communautés autochtones

La CGVMSL a poursuivi ses discussions avec le Conseil des Mohawks de Kahnawà:ke, le Conseil des Mohawks d'Akwesasne, la Saint Regis Mohawk Tribe et la Première Nation des Mississaugas of the Credit, en misant sur le respect, l'ouverture et la collaboration. Au cours de l'année écoulée, la CGVMSL a fait appel à un consultant autochtone afin de mieux comprendre les priorités et perspectives des communautés, ce qui a permis d'orienter les activités de consultation et l'établissement de relations à long terme.

La CGVMSL a aussi intégré des formules de reconnaissance du territoire dans ses événements corporatifs, en plus d'appuyer diverses initiatives menées par les communautés, comme la rénovation du centre culturel de Kahnawà:ke.

Renforcement des relations

La CGVMSL a de nouveau renforcé ses relations avec les gouvernements fédéral, provinciaux et locaux. L'organisation a notamment proposé des activités de sensibilisation, des portes ouvertes et des visites sur place aux élu(e)s et acteurs gouvernementaux. Ces événements ont permis de faire connaître le rôle de la Voie maritime dans le soutien au commerce et au développement économique.

La CGVMSL a continué d'affirmer sa présence dans le secteur du transport maritime en s'impliquant dans des événements de l'industrie, des partenariats et des groupes de travail axés sur des enjeux clés, comme le perfectionnement de la main-d'œuvre, la logistique et la durabilité environnementale. Tout au long de l'année, la CGVMSL a travaillé main dans la main avec ses principaux partenaires, tels que la Chambre



Des membres de la Fondation des carrières maritimes canadiennes en tournée dans le canal Welland

de commerce maritime (CCM), le Conseil maritime de l'Ontario, la Fédération maritime du Canada (FMC), l'Association des administrations portuaires canadiennes (AAPC), l'American Great Lakes Ports Association (AGLPA), la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes) et d'autres organisations en vue de favoriser la collaboration au sein de l'industrie et d'avancer les priorités communes.

Par ailleurs, les membres de l'équipe de direction ont pu exprimer leur point de vue sur le transport maritime, les infrastructures et l'avenir du corridor lors de discussions en groupe et de conférences.

**Exécuter
Croître
Diriger**

Créer de nouveaux liens

La CGVMSL a élargi ses partenariats avec les acteurs municipaux le long du corridor. Elle a notamment invité les représentant(e)s des municipalités à visiter les centres de contrôle de la Voie maritime et a mis en place des espaces de dialogue officiels, dont la première réunion du comité des intervenants de la Voie maritime pour le canal Welland. Un comité similaire a d'ailleurs été mis sur pied dans la région Maisonneuve. Ces initiatives furent l'occasion de renforcer la collaboration, d'échanger sur les priorités communes et d'établir un lien avec les collectivités qui bordent la Voie maritime.

De plus, la CGVMSL a approfondi sa collaboration avec les agences de développement économique, les chambres de commerce, les organisations économiques régionales et les groupes communautaires.

Engagement communautaire

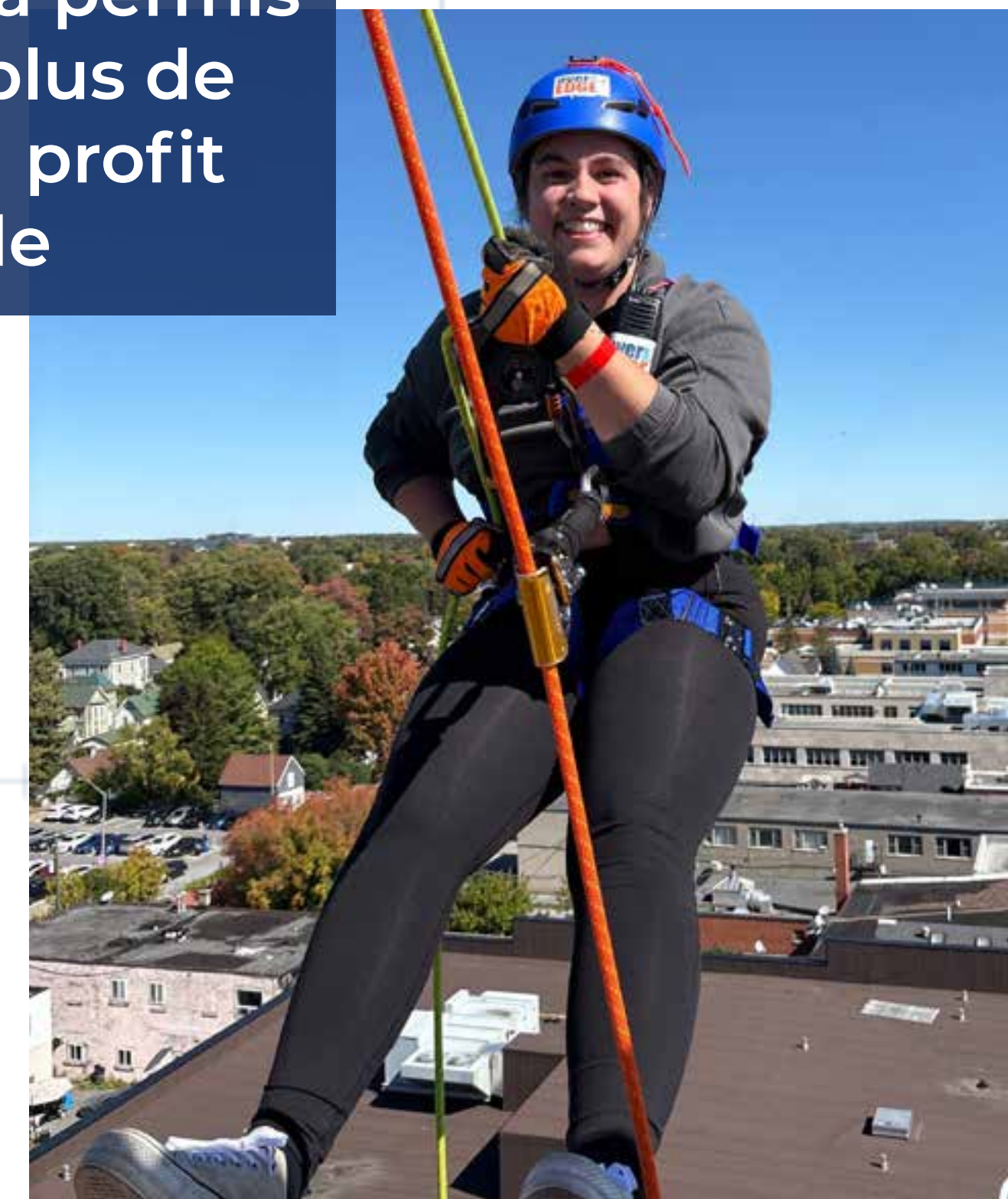
La CGVMSL a maintenu son appui en faveur des initiatives qui favorisent la gérance environnementale, le transport actif et le bien-être de la collectivité. L'organisation a soutenu l'aménagement d'une traverse pour cyclistes sur le pont Saint-Louis-de-Gonzague.

Elle a également pris part à un projet collaboratif avec le parc Jean-Drapeau et la Communauté métropolitaine de Montréal afin d'améliorer les infrastructures cyclables de la rive sud. Ces initiatives et plusieurs autres témoignent de l'engagement de la CGVMSL à soutenir les collectivités dans lesquelles ses employé(e)s vivent et travaillent.



Des membres de l'équipe de direction rencontrent des élu(e)s dans les bureaux de l'Administration portuaire de Toronto

L'activité « Over the Edge » a permis d'amasser plus de 56 000 \$ au profit de Centraide



La CGVMSL a aussi renouvelé son implication dans les événements communautaires, industriels et éducatifs, en proposant des occasions de partager des connaissances, de renforcer les partenariats et de promouvoir le rôle de la Voie maritime dans la prospérité régionale et la durabilité du transport. L'organisation était d'ailleurs très fière de soutenir l'activité de financement annuelle « Over the Edge ». Les participant(e)s ont pu descendre la façade du siège social de Cornwall en rappel afin de lever des fonds pour Centraide SDG. L'événement a permis de récolter plus de 56 000 \$ en 2025.

Exécuter
Croître
Diriger

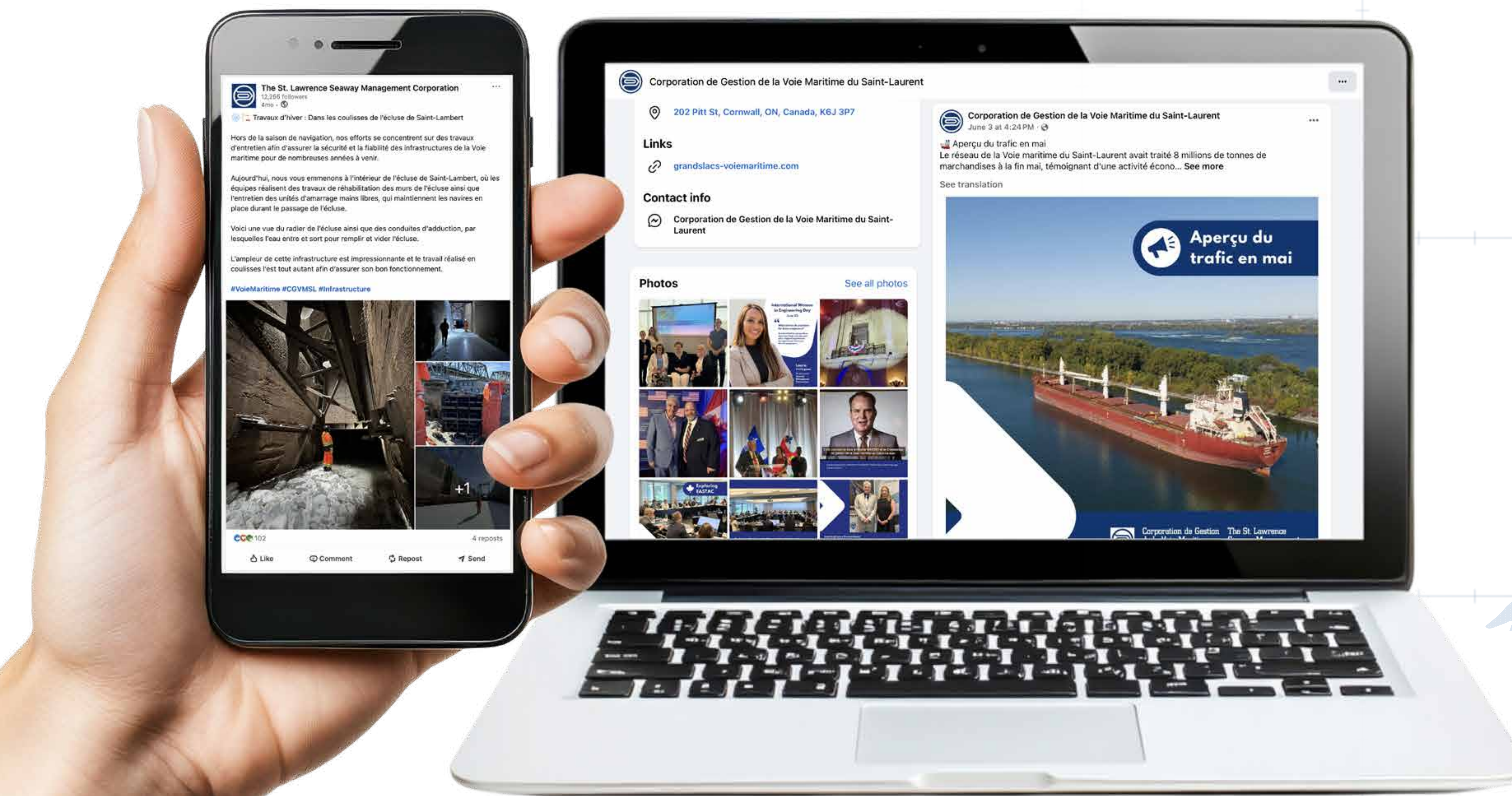
Rester en contact

La CGVMSL a continué de miser sur les communications numériques pour rejoindre les parties prenantes et faire connaître l'histoire de la Voie Maritime. Grâce au lancement réussi des comptes bilingues Facebook et Instagram, l'organisation a accru sa présence sur les médias sociaux en publiant régulièrement des mises à jour, du contenu éducatif, des initiatives de recrutement, des faits saillants concernant les projets d'infrastructure, des informations opérationnelles ainsi que des récits soulignant l'apport de l'organisation au commerce, aux collectivités et à l'économie.

L'audience de la page LinkedIn de la CGVMSL a franchi la barre des 12 000 abonné(e)s, une augmentation de plus de 20 % par rapport à l'année précédente. La présence de l'organisation sur les plateformes

numériques a permis de renforcer ses liens avec les partenaires de l'industrie, les membres de la communauté, les acteurs gouvernementaux et le public.

La CGVMSL a également poursuivi sa collaboration avec les médias locaux, régionaux, nationaux et de l'industrie dans le but de diffuser de l'information sur les investissements dans les infrastructures, les opérations de navigation, les initiatives environnementales, les résultats en matière de trafic et de tonnage ainsi que les personnes qui assurent le bon fonctionnement de la Voie maritime. Ces efforts ont permis de continuer à sensibiliser le public au rôle crucial de la Voie maritime dans le soutien au commerce, le développement économique et la durabilité du transport en Amérique du Nord.





Corporation de Gestion
de la Voie Maritime
du Saint-Laurent

The St. Lawrence
Seaway Management
Corporation

Pour en savoir plus sur La Corporation
de Gestion de la Voie Maritime du
Saint-Laurent

www.VoieMaritime.ca